

Tilsynsrapport – Socialtilsyn Øst

Tilsynstype: Driftsorienteret tilsyn

Område: Sociale tilbud

Praktiske oplysninger

Tilsynsrapporten indeholder socialtilsynets bedømmelse og vurdering af om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse, jf. §§ 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn.

En del af oplysningerne i tilsynsrapporten skal, jf. § 22 i Lov om socialtilsyn, fremgå af Tilbudsportalen. Disse oplysninger er markeret med *

Socialtilsynets bedømmelse af kvaliteten foretages med udgangspunkt i kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer ved hjælp af en 5-trins skala jf. § 6 i Lov om socialtilsyn. Kvalitetsbedømmelsen indgår i en kvalitetsvurdering, hvor socialtilsynet, afhængig af tilbudstype og målgruppen, har mulighed for at inddrage andre relevante forhold, der ligger inden for de 7 temaer, men som ikke er indeholdt i indikatorer og kriterier.

Socialtilsynet indhenter og vurderer endvidere øvrige oplysninger, der har betydning for godkendelsen, herunder økonomiske og organisatoriske forhold jf. §§ 12-18 i Lov om socialtilsyn. Oplysningerne indgår i vurderingen af, om tilbuddet samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse.

Tilsynsrapporten og konklusionerne heri indgår i socialtilsynets feedback og opfølgning i forhold til tilbuddet.

For tilbud med flere afdelinger udarbejdes der én samlet kvalitetsvurdering.

1. Stamoplysninger

*Tilbuddets navn:	Ekkenberg i Olufsgade
*Adresse:	Olufsgade 6 4200 Slagelse

*Kontaktoplysninger:	Tlf.: 27250806 E-mail: jn@ekkenberg-slagelse.dk Hjemmeside: http://ekkenberg-slagelse.dk/107slagelse
*Tilbudstyper:	§ 107 (midlertidigt botilbud til voksne)
*Målgrupper:	18 til 39 år (angst)
	18 til 39 år (autismespektrum)
	18 til 39 år (anden udviklingsforstyrrelse)
	18 til 39 år (autismespektrum, angst)
	18 til 39 år (opmærksomhedsforstyrrelse, autismespektrum)
	18 til 39 år (opmærksomhedsforstyrrelse, forandret virkelighedsopfattelse)
	18 til 39 år (medfødt hjerneskade, opmærksomhedsforstyrrelse)
	18 til 39 år (opmærksomhedsforstyrrelse)
Pladser i alt:	12
Tilsynsrapporten er udarbejdet af:	Heidi Malene Fleischer (Socialtilsyn Øst)

Dato for tilsynsrapport:	01-03-2016
--------------------------	------------

2. Samlet vurdering (jf. § 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn)

*Samlet vurdering:	<p>Socialtilsynet har i forbindelse med det årlige driftstilsyn vurderet samtlige 7 temaer i kvalitetsmodellen med særligt fokus på organisation og ledelse, målgruppe, metode og resultater, samt kompetencer. Det konkluderes på denne baggrund, at Ekkenberg i Olufsgade i høj grad besidder den kvalitet der skal til for at sikre at borgerne ydes en indsats, er i overensstemmelse med formålet med offentlig og private tilbud efter lov om social service.</p> <p>Socialtilsynets samlede vurdering af tilbuddet er, at tilbuddet henvender sig til personer mellem 18-39 år med autisme/asperger syndrom og/eller tilstødende problematikker som ADHD og OCD.</p> <p>Tilbuddet støtter borgerne i tilstrækkelig grad og i det omfang det er muligt for den enkelte i form af beskæftigelse eller andre former for samværstilbud, samt understøtter borgerens parathed og mulighederne for uddannelse og beskæftigelse.</p> <p>Mange af borgerne har et godt og solidt netværk. Netværket anses som værende en meget vigtig samarbejdspartner, men også en ressource. De pårørende inddrages så meget som det er muligt, hvis borgeren ønsker det. Pårørende inviteres til statusøde en gang årligt og inviteres derudover til forskellige arrangementer og fester i løbet af året. Der er altid mulighed for at kontakte tilbuddet enten via mail eller telefon, og der afholdes i nogle tilfælde fastlagte møder med borgernes pårørende.. Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet vægter relationen til pårørende og understøtter borgerne i kontakten.</p> <p>Der anvendes metoder og tilgange som er relevante for målgruppen og samtlige medarbejdere er er i gang med en neuropædagogisk efteruddannelse.</p>
---------------------------	---

	<p>Endvidere vurderes det, at tilbuddet håndterer forebyggelse af vold og magtanvendelser i praksis. Tilbuddet har udarbejdet en procedure i forhold til hvordan tilbuddet forebygger overgreb.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet er et velorganiseret tilbud med en kompetent ledelse og medarbejdergruppe der har fokus på udvikling af tilbuddet.</p> <p>Tilbuddets økonomi vurderes at være gennemskuelig for socialtilsynet. Samlet vurderer Socialtilsynet, at der er tilstrækkelig kvalitet i tilbuddet i forhold til prisen.</p> <p>De fysiske rammer understøtter borgernes behov. Det er Socialtilsynets vurdering, at Ekkenberg i Olufsgade's fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel i høj grad.</p> <p>Socialtilsynet vurderer at borgerne trives med de fysiske rammer. Borgerne udtaler at de er meget tilfredse med de fysiske rammer, både deres egne lejligheder og de fælles rammer.</p> <p>Det er Socialtilsynets vurdering, at tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet i henhold til kvalitetsmodellen og samlet set opfylder betingelserne for at opretholde sin godkendelse jf. §§6 og 12-18 i lov om Socialtilsyn.</p>
*Afgørelse:	Godkendt
Opmærksomhedspunkter:	At tilbuddets vedtægter revideres i forhold til konsekvensrettelser af at Slagelse Kommune ikke længere er tilsynsførende myndighed, idet denne kompetence er overgået til socialtilsynet.

3. Oplysninger om datakilder

Dokumenter:	Anmeldelse af tilsyn Beboerliste
--------------------	-------------------------------------

	<p>Oversigt over fraflyttede beboere Oversigt over ansatte og fratrådte Modulbeskrivelse pædagogisk diplomuddannelse Procedure for magtanvendelser Spørgeskema sagsbehandler Handleplaner på borgere §141 handleplaner på borgere Udviklingsplaner på borgere Udfyldt spørgeskema ledelse og medarbejder (leder har indsat sygefravær i procent her) Praktiske forholdsregler i forhold til at undgå konflikter</p>
Observation	<p>Socialtilsynet bemærkede under tilsynsbesøget, rundvisningen og ved interview med borgerne, en rolig stemning på tilbuddet. Borgerne Socialtilsynet mødte virkede rolige og trygge og nogle var i gang med aktiviteter og samtaler med medarbejderne. Socialtilsynet konkluderer på denne baggrund, at borgerne er i trivsel.</p>
Interview	<p>Ved driftstilsynet er følgende interviewet: Leder og stedfortræder (stedfortræder måtte dog gå tidligere, hvorfor han ikke var med under hele interviewet.</p> <p>3 medarbejdere 1 pårørende 1 sagsbehandler</p> <p>Socialtilsynet har rettet henvendelse til 5 sagsbehandlere, hvoraf 1 responderede på henvendelsen.</p> <p>2 borgere på Ekkenberg i Olufsgade</p> <p>Derudover var der under hele tilsynet med undtagelse af interviewet med borgerne, en socialrådgiverstuderende fra Ekkenberg i Olufsgade med under hele tilsynet.</p>

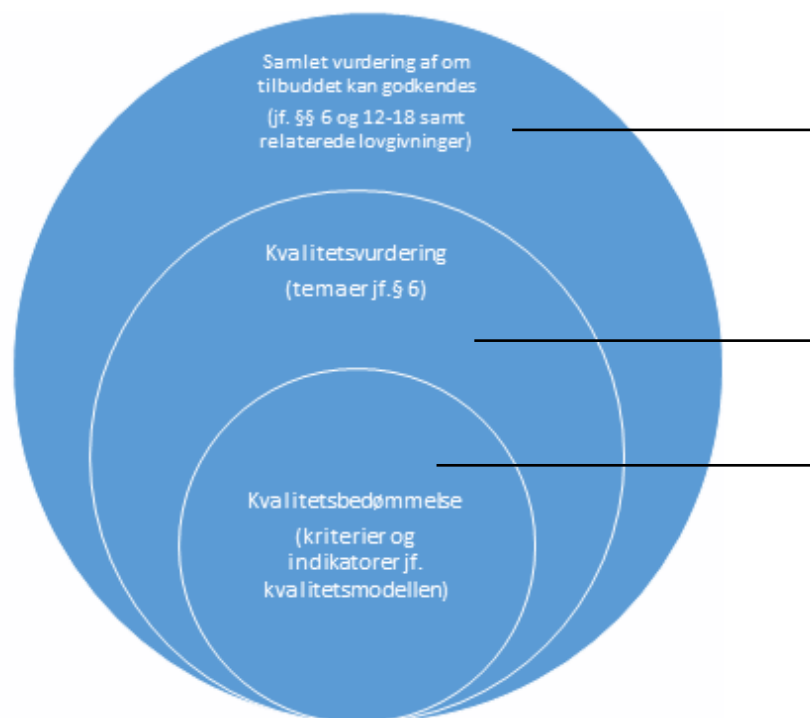
Interviewkilder	Anbringende kommune Beboere Ledelse Medarbejdere Pårørende
------------------------	--

4. Oplysninger om tilsynsbesøg

Dato	14-01-2016
Oversigt over tilsynsbesøg	14-01-16: Olufsgade 6, st tv, 4200 Slagelse
Tilsynskonsulenter	Heidi Malene Fleischer
Afdelinger	
Besøgstype	
Særligt fokus på udvalgte temaer, kriterier eller indikatorer	

5. Bedømmelse og vurdering af kvalitet (jf. § 6 i Lov om socialtilsyn)

Nedennævnte figur illustrerer tre centrale elementer, der indgår i socialtilsynets vurdering af hvorvidt tilbuddet har fornøden kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse. Dette afsnit omhandler bedømmelse og vurdering af kvalitet.



Samlet vurdering af om tilbuddet kan godkendes: For at kunne træffe en afgørelse indhenter og vurderer Socialtilsynet øvrige oplysninger, der har betydning for fortsat godkendelse, herunder oplysninger om økonomiske og organisatoriske forhold jf. Lov om socialtilsyn (§§12-18) samt relaterede lovgivninger fx Lov om social service, retssikkerhedsloven m.m.

Kvalitetsvurdering: Socialtilsynet laver en samlet vurdering af kvaliteten ud fra kvalitetsmodellens syv temaer (§6). I den samlede vurdering af om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet, kan det være relevant at inddrage forhold, der falder inden for de 7 temaer, men som ikke er indeholdt i kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer.

Kvalitetsbedømmelse: Socialtilsynet bedømmer tilbuddet ud fra kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer.

- 5.1 Kvalitetsmodellen

I kvalitetsmodellen er både 'Gns. bedømmelse' på temaniveau og 'Bedømmelse' på indikatorniveau angivet på følgende skala:

- 5. i meget høj grad opfyldt.
- 4. i høj grad opfyldt.
- 3. i middel grad opfyldt.
- 2. i lav grad opfyldt.
- 1. i meget lav grad opfyldt.

Vurderingen af temaerne bygger på kvalitetsbedømmelsen, og der kan, afhængigt af tilbudstype og målgruppe, inddrages andre relevante forhold, som ikke er indeholdt i kvalitetsmodellens indikatorer.

Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
<p>*Uddannelse og beskæftigelse</p>	<p>3,5</p>	<p>Det er Socialtilsynets vurdering, at tilbuddet arbejder aktivt i forhold til at inkludere borgerne i samfundslivet bl.a. gennem motivation og støtte i forhold til uddannelse, beskæftigelse samt samværs- og aktivitetstilbud.</p> <p>Tilbuddet omfatter en bred vifte af interne aktivitetstilbud som eksempelvis ADL træning, håndarbejdsgruppe og computerrum og tilbuddet samarbejder ifølge Socialtilsynets vurdering kompetent med eksterne tilbud som jobcenter, uddannelsessteder og private virksomheder i forhold til praktikforløb, hvilket understøtter borgerens udvikling.</p> <p>Det er samtidig Socialtilsynets vurdering, at ikke alle borgere for nærværende er i et uddannelses eller beskæftigelsesforløb, hvilket er tillagt vægt i vurderingen.</p>	

Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Uddannelse og beskæftigelse</i>
<p>Kriterium 01: Tilbuddet støtter borgerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til uddannelse og beskæftigelse</p>	<p>Samlet vurderer Socialtilsynet, at tilbuddet indenfor deres målsætning og set i forhold til målgruppens forudsætninger på relevant vis understøtter borgernes uddannelse og beskæftigelse.</p> <p>Der lægges vægt på, at leder, medarbejdere og borgere kan beskrive et aktivt og relevant samarbejde med eksterne samarbejdspartnere som eksempelvis jobcenter, uddannelsessteder, private virksomheder i forhold til praktikforløb. Endvidere er der lagt vægt på, at medarbejderne på Ekkenberg tilbyder interne beskæftigelsesforløb for de borgere der ikke vurderes parate til at indgå i et ordinært beskæftigelsestilbud.</p> <p>Det vægtes tillige, at tilbuddet i samarbejde med borgeren udarbejder delmål i form af ADL træning, samt individuelle mål for uddannelse og beskæftigelse.</p> <p>I bedømmelsen har Socialtilsynet tillagt det vægt, at det ikke er alle borgere der er i et uddannelses eller beskæftigelsestilbud</p>

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Uddannelse og beskæftigelse</i>
<p>Indikator 01.a: Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete mål for borgernes skolegang, uddannelse eller beskæftigelse, og der følges op herpå</p>	<p>3 (i middel grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes til i middel grad at være opfyldt. I bedømmelsen er der lagt vægt på, at der på personalemøder er særligt fokus på den enkelte borger i forhold til beskæftigelse. Borgerne er typisk beskæftiget indenfor skole, STU, ressourceforløb, erhvervspraktik eller beskyttet beskæftigelse.</p> <p>Socialtilsynet har i bedømmelsen vægtet, at det i interviews med leder, medarbejdere og borgere fremkom, at der i de tilfælde hvor det er relevant for borgeren, arbejdes systematisk med opfølgning af de fastsatte mål. Der arbejdes individuelt med hver enkelt borgers mål og disse justeres kontinuerligt i takt med borgerens udvikling, eller nye tilføres såfremt det er det som giver mening i den enkelte borgers situation. For borgere med tunge diagnoser, vil beskæftigelse ikke nødvendigvis være det som Ekkenberg i første omgang fokuserer på. Her vil borgeren typisk indgå i beskæftigelsesformer på Ekkenberg.</p> <p>Bedømmelsen af indikatoren er givet i middel grad, idet der ikke for alle borgere er opstillet mål for skolegang, uddannelse eller beskæftigelse, idet tilbuddet vurderer at det for nuværende ikke er relevant for borgeren.</p>
<p>Indikator 01.b: Borgerne er i undervisningstilbud, uddannelse, beskæftigelse, beskyttet beskæftigelse, eller dagtilbud i form af aktivitets- og samværstilbud</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes til i høj grad at være opfyldt. Leder og medarbejder oplyser, at størstedelen af borgerne deltager i undervisningstilbud, uddannelse eller aktivitetstilbud. Undervisningstilbud, uddannelse eller aktivitetstilbud er individuelt planlagt i forhold til borgerens ressourcer og personlige udfordringer. Nogle borgere er i gang med et STU forløb, HF, Vasac og praktikforløb, men andre er under udredning af Olufsgade med henblik på fremtidig beskæftigelse.</p> <p>Leder og medarbejdere oplyser, at for de borgere som er i ressourceforløb, er et godt samarbejde med jobcenteret, hvilket bekræftes af sagsbehandler, som beskriver tilbuddet som værende et fagligt kompetent tilbud.</p>

		<p>Bedømmelsen af indikatoren er givet i middel grad, idet det ikke er alle borgere der er i beskæftigelse eller uddannelse.</p> <p>Sagsbehandler oplyser til Socialtilsynet, at for nogle borgere vægtes arbejdet omkring borgernes komplekse problematikker i førte omgang højere end egentlig beskæftigelse. Eksempel på mål fra sagsbehandler :</p> <p>At borger kommer ud til aktiviteter At borger har overblik i hverdagen At borger har redskaber til at håndterer sin angst</p> <p>De borgere som Socialtilsynet har talt med bekræfter, at de er i gang med forskellige forløb og nogle, at de er ved at lave individuelle planer herfor. Pårørende som Socialtilsynet har talt med oplyser, at mange borgere er beskæftiget, men at dette ikke er gældende for deres pårørendes vedkommende.</p>	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Selvstændighed og relationer	4,3	Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet Ekkenberg i Olufsgade i deres samlede pædagogiske arbejde med borgerne i høj grad medvirker til, at borgerne sikres personlig udvikling og aktiv deltagelse i sociale aktiviteter og fællesskaber under hensynstagen til den enkelte borgers ressourcer og formåen, men også ønsker herfor. Tilbuddet opstiller konkrete og individuelle mål for borgernes sociale kompetencer og selvstændighed, ligesom hver borger har en udviklingsplan som skal sikre,	

	<p>at der arbejdes hen imod størst mulig selvstændighed.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet understøtter borgernes kontakt til og samvær med familie og netværk, men også respekterer de borgere som fravælger kontakten.</p> <p>Tilbuddet udarbejder udviklingsplaner i samarbejde med borgerne. Der bliver udarbejdet individuelle pædagogiske handleplaner en gang årligt, hvor der føles op i samarbejde med borger og sagsbehandler.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at borgerne på tilbuddet med udgangspunkt i deres ønsker og behov, har kontakt til og samvær med deres familie og netværk i dagligdagen. Omfanget af kontakt varierer fra borger til borger.</p>	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Selvstændighed og relationer</i>	
Kriterium 02: Tilbuddet styrker borgernes sociale kompetencer og selvstændighed	<p>Socialtilsynet vurderer, at Ekkenberg i Olufsgade i høj grad styrker borgernes sociale kompetencer og selvstændighed.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at Ekkenberg i Olufsgade i samarbejde med borgerne opstiller konkrete og individuelle mål for borgernes sociale kompetencer og selvstændighed, samt at der følges op herpå. Der bliver udarbejdet individuelle handleplaner for de enkelte borgere, der vedrører enkelte mål for borgerne. Der udarbejdes desuden en udviklingsplan for de enkelte borgere, denne revideres 1 gang årligt og danner grundlag for samarbejds mødet med b.la. sagsbehandler. Handleplaner og udviklingsplaner udarbejdes begge i samarbejde og dialog med den enkelte borger. Der arbejdes hen imod størst mulig selvstændighed.</p> <p>Borgerne indgår i sociale relationer, fællesskaber og netværk i det omgivende samfund i den grad de har behov og</p>	

	<p>ønsker herfor. Socialtilsynet vurderer, at borgerne med udgangspunkt i deres ønsker og behov herfor, i høj grad har kontakt til, og samvær med deres familie og netværk i dagligdagen. Borgerne giver alle udtryk for dette i interviewet.</p>	
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Selvstændighed og relationer</i>
<p>Indikator 02.a: Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete, individuelle mål for borgernes sociale kompetencer og selvstændighed, og der følges op herpå</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes til i høj grad at være opfyldt. Der er lagt vægt på at leder og medarbejdere oplyser, at alle borgere har en §141 handleplan som der tages udgangspunkt i. Derudover vægtes borgernes individuelle ønsker og ideer. Socialtilsynet har i forbindelse med tilsynsbesøget fået udleveret handleplaner og her fremgår det, at der arbejdes med den enkelte borgers mål i forhold til sociale kompetencer, eksempelvis arbejdes der med at selvstændiggøre borgerne i forhold til at opstille regler i egen lejlighed omkring rygning, må der ligge snavsede håndklæder på gulvet, tage man tage skoene af m.v. Det oplyses endvidere, at borgerne inddrages i reglerne på diverse fællesarealer som fungerer som et socialt læringsrum, hvor borgerne skal lære at indordne sig, så der er plads til alle. Tilbuddet arbejder målrettet med at tilrettelægge sociale aktiviteter dagen igennem med henblik på at styrke borgerens sociale relationer, eksempelvis er der altid et tilbud om fællesspisning, men borgeren kan også vælge at spise alene, ligesom det indimellem vægtes at gå ud at spise.</p>
<p>Indikator 02.b: Borgerne indgår i sociale relationer, fællesskaber og netværk i det omgivende samfund</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes til i høj grad at være opfyldt. Der er lagt vægt på, at borgerne dels via deres uddannelse og beskæftigelse er i kontakt med andre borgere udover dem som de kender fra Ekkenberg. Leder og medarbejdere oplyser endvidere, at borgerne naturligt indgår i relationer med borgere fra Ekkenberg Netværk (§85). Det sker i forbindelse med fælles aktiviteter som fredagsbrunch, svømmehalsture, fitnesscenter og udflugter. I perioder har nogle borgere en kæreste hvor de også opholder sig og indgår i relationer til dennes familie.</p> <p>Af de borgere som Socialtilsynet har talt med i forbindelse med tilsynsbesøget, har ingen fritidsaktiviteter i lokale klubber eller lignende.</p>

		<p>Sagsbehandler oplyser, at det kan være svært at motivere borgerne til aktiviteter hvis der er tale om en meget angstpræget borgere. Medarbejderne oplyser, at der arbejdes med delmål som eksempelvis kan være i forbindelse med træning af at selv kunne tage en bus til og fra skole, og har ved at arbejde med delmål opnået positive resultater også for borgere med massive udfordringer. Borgerne oplyser, at de føler at personalet støtter dem når de har brug for det, men også at de er gode til at opdage hvis der er noget galt.</p>	
<p>Indikator 02.c: Borgerne har med udgangspunkt i deres ønsker og behov herfor kontakt til og samvær med deres familie og netværk i dagligdagen</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er lagt vægt på, at leder og medarbejdere oplyser at familiesamarbejdet vægtes højt. Leder oplyser, at der er en del forældre som der holdes regelmæssigt møde med hver måned, mens det for andres vedkommende aftales individuelt. Nogle borgere har daglig kontakt til deres familie eller pårørende, mens andre har mere sporadisk kontakt. Det oplyses at alle borgere har kontakt med familien og besøger dem ved højtider eller ferier. Socialtilsynet bemærker, at tilbuddet aktivt arbejder med at vedligeholde kontakten til borgernes pårørende. Det kan være at hjælpe med at indtaste telefonnummer, sende en sms eller skrive en mail.</p> <p>Borgerne fortæller, at deres pårørende inviteres til arrangementer på Ekkenberg og at der netop har været et nytårsarrangement for borgere og pårørende, hvilket bekræftes af pårørende.</p>	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
<p>*Målgruppe, metoder og resultater</p>	<p>4,8</p>	<p>Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad arbejder med en klar målgruppebeskrivelse. Der lægges vægt på at tilbuddet arbejder med relevante metoder og faglige tilgange for målgruppen som afspejler sig i at tilbuddet opnår positive resultater for borgerne. Der er endvidere lagt til grund, at tilbuddet respekterer og sikrer borgernes medinddragelse, medbestemmelse og</p>	

indflydelse, under hensynstagen til den enkelte borgers ressourcer og formåen. Tilbuddet har ikke formaliserede beboermøder, men har etableret en møderække, hvor borgerne i et demokratisk forum sikres at den enkelte borger bliver set og hørt. Dette med udgangspunkt i borgernes ønske herom.

Socialtilsynet har tillagt det stor vægt, at tilbuddet arbejder helhedsorienteret og med stort fokus på, at borgerne er individuelle mennesker som skal behandles forskelligt. Der arbejdes overordnet ud fra en pædagogisk referenceramme som tager udgangspunkt i den neurofaglige og neuropsykologiske viden. Samtidig anvendes en holistisk, individorienteret og involverende tilgang til borgerne. I vurderingen indgår, at medarbejderne kan redegøre for de faglige og metodiske tilgange som tilbuddet anvender.

I vurderingen har Socialtilsynet lagt til grund, at alle borgere har en §141 handleplan, ligesom hver enkelt borger har en udviklingsplan.

Tilbuddet samarbejder bredt med eksterne samarbejdspartnere i forhold til at opnå den bedst mulige trivsel for den enkelte borger og køber ydelser udefra såfremt tilbuddet ikke selv besidder relevante kompetencer i forhold til specifikke problematikker.

	Tilbuddet forebygger magtanvendelser og overgreb ved at skabe en rolig stemning omkring borgeren, ligesom medarbejderne er bekendt med proceduren for magtanvendelser.	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium	<i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>
Kriterium 03: Tilbuddet arbejder med afsæt i en klar målgruppebeskrivelse, systematisk med faglige tilgange og metoder, der fører til positive resultater for borgerne	<p>Samlet vurderer Socialtilsynet, at tilbuddet i meget høj grad arbejder med afsæt i en klar målgruppebeskrivelse, systematisk med faglige tilgange og metoder, der fører til positive resultater for borgerne.</p> <p>Der lægges vægt på, at der overordnet arbejdes ud fra en pædagogisk referenceramme som tager udgangspunkt i den neurofaglige og neuropsykologiske viden, samt en holistisk, individorienterende og involverende tilgang. Der er på hver borger udarbejdet en handleplan, ligesom hver borger har en udviklingsplan, ud fra hvilken mål og metode opsættes. Hvis det er muligt sammen med borgeren. Der afholdes statusmøde en gang om året hvor sagsbehandler deltager, men også pårørende hvis borgeren ønsker det.</p> <p>Der lægges også til grund, at indsatsen er helhedsorienteret, med fokus og hensyn til den enkelte borgers værdier, behov og ressourcer. Tilbuddet har stort fokus på, at borgerne er individuelle mennesker som skal behandles forskelligt.</p> <p>Der lægges ligeledes til grund, at tilbuddet dokumenterer resultater med udgangspunkt i konkrete klare mål og at det dokumenteres i borgerens elektroniske log.</p> <p>Der er tillige lagt vægt på, at det i interviews med medarbejdergruppen tydeligt fremgår, at de kan redegøre for de faglige og metodiske tilgange som tilbuddet anvender.</p>	

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>
<p>Indikator 03.a: Tilbuddet anvender faglige tilgange og metoder, der er relevante i forhold til tilbuddets målsætning og målgruppe</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er lagt vægt på, at alle medarbejdere med undtagelse af to nattevagter, er i gang med den neuropædagogiske og neuropsykologiske diplomuddannelse, samt at leder er i gang med en 2-årig narrativ lederuddannelse under DISPUK.</p> <p>Socialtilsynet bedømmer ud fra interviews og tilgået materiale, at den samlede medarbejdergruppe har en stor teoretisk viden og praktisk erfaring, ligesom det observeres at medarbejderne brænder for deres arbejde med borgerne og kan redegøre for faglige tilgange og metoder, hvilket også fremgår af de handleplaner som Socialtilsynet har set.</p> <p>Overordnet set arbejder tilbuddet ud fra en holistisk, individorienteret og -involverende tilgang. Medarbejderne oplyser, at der arbejdes tværfagligt og at personalemøder og supervision bruges til blandt andet at drøfte faglige tilgange til borgerne som på Ekkenberg er individuelle grundet målgruppens sammensætning.</p> <p>Socialtilsynet observerer under tilsynet, at medarbejderne beskriver situationer som er meget målrettet med den enkelte borger i centrum.</p> <p>Borgerne oplyser, at de oplever at de medinddrages i beslutninger omkring eget liv.</p>
<p>Indikator 03.b: Tilbuddet dokumenterer resultater med udgangspunkt i konkrete, klare mål for borgene til løbende brug for egen læring og forbedring af indsatsen</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er lagt vægt på, at tilbuddet opstiller klare mål for borgerne som medarbejderne både redegør for mundtligt, men det fremgår også af de handleplaner som Socialtilsynet har set i forbindelse med tilsynsbesøget. Det tillægges vægt at alle borgere har en §141 handleplan og at der udarbejdes statusrapporter mindst en gang om året. Dette danner grundlag for handleplansmøde, hvor typisk borgeren, forældre/pårørende, sagsbehandler, jobcenter, skole, borgerens kontaktperson og leder deltager. Det oplyses ligeledes, at tilbuddet dokumenterer daglige iagttagelser i borgernes elektroniske log.</p>

		Borgerne oplyser, at de er med til at udarbejde deres individuelle mål og oplever at de får den hjælp som de har brug for i forhold til at nå målene.
Indikator 03.c: Tilbuddet kan dokumentere positive resultater i forhold til opfyldelsen af de mål, de visiterende kommuner har opstillet for borgernes ophold	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er lagt vægt på at leder og medarbejder oplyser, at alle borgere har §141 handleplan. Endvidere tillægges det vægt, at inden borgren flytter ind på Ekkenberg afholdes et visitationsmøde, hvor borger, sagsbehandler, kontaktperson og sagsbehandler deltager. Hvis borgeren ønsker det deltager der også pårørende. Her fastsættes der konkrete mål for borgerens ophold. Tilbuddet udarbejder efterfølgende en udviklingsplan for borgeren som beskriver hvordan tilbuddet i samarbejde med borgeren vil omsætte myndighedshandleplanen i dagligdagen. Begge bruges som et dynamisk værktøj. Det er også tillagt vægt, at tilbuddet har løbende kontakt med sagsbehandler i form af telefonsamtaler og mail.</p> <p>I de handleplaner som socialtilsynet har set, opnår tilbuddet positive resultater i forhold til opfyldelsen af de mål som de visiterende kommuner har opstillet for borgeren i større eller mindre grad, alt efter borgerens udgangspunkt.</p> <p>Sagsbehandler oplyser, at tilbuddet er gode til at fastholde borgerne i en positiv udvikling.</p>
Indikator 03.d: Tilbuddet samarbejder aktivt med relevante eksterne aktører for at understøtte at målene for borgerne opnås.	5 (i meget høj grad opfyldt)	Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er lagt vægt på, at tilbuddet oplyser, at der er et bredt samarbejde med eksterne aktører omkring borgeren. Det er individuelt for hver enkelt borger hvilke aktører der samarbejdes med for at borgerens mål understøttes, men typisk psykiater, egen læge, sygehuse, jobcenter, skole og praktiksteder. Det er tillige tillagt vægt at alle borgere på Ekkenberg har en §141 handleplan og at både leder, medarbejdere og sagsbehandler oplyser om et godt samarbejde omkring borgerne.
Kriterium	Bedømmelse af kriterium	<i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>
Kriterium 04: Tilbuddet	Samlet vurderer Socialtilsynet, at tilbuddet understøtter borgernes medinddragelse og indflydelse på eget liv og i	

understøtter borgernes medinddragelse og indflydelse på eget liv og hverdagen i tilbuddet

hverdagen i tilbuddet. Det vægtes at tilbuddet i hele deres koncept har en anerkendende tilgang, hvor den enkelte borger bliver set og hørt. Borgerne i tilbuddet ønsker ikke formaliserede beboermøder. Tilbuddet har derfor etableret en møderække som de kalder tænketank og er tænkt som et demokratisk forum, ligesom det også er muligt ved den ugentlige pædagogtid.

Der er endvidere lagt til grund, at borgerne som udgangspunkt selv træffer beslutninger vedr. eget liv. Borgerens udgangspunkt taget i betragtning kan nogle have mere eller mindre brug for guidning, hvilket foregår i dialog med borgeren.

Der er i bedømmelsen lagt vægt på, at Socialtilsynet ved tilsynsbesøget observerede, at borgerne selv indretter lejligheder, bestemmer farver på væggen og hver enkelt borger har individuelle husregler i egen lejlighed eksempelvis om der må ryges i lejligheden og hvorvidt man skal tage skoene af.

Det vægtes ligeledes, at tilbuddet har et godt samarbejde med de pårørende.

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>
Indikator 04.a: Borgerne bliver hørt, respekteret og anerkendt	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er lagt vægt på, at tilbuddet i hele deres koncept har en anerkendende tilgang, hvor det vægtes højt at den enkelte borger bliver set og hørt. Leder oplyser, at tilbuddet ikke har formaliserede beboermøder, da borgerne ikke ønsker det. Tilbuddet har derfor etableret møder med borgerne som de kalder tænketank. Dette er tænkt som et demokratisk forum, hvor alle kan byde ind på lige fod. De borgere som Socialtilsynet har talt med oplyser, at denne form for møder giver mening for den enkelte og oplyser endvidere, at de ikke oplever det så institutionsagtigt. Borgerne oplyser til Socialtilsynet, at de har mulighed for at komme med ønsker ved den ugentlige pædagogtid. Det er tillige lagt vægt på, at borgerne oplyser at det altid er muligt at komme i kontakt med medarbejderne.</p> <p>Socialtilsynet observerede under tilsynet, at borgerne virkede glade og tilfredse, men også trygge i Ekkenbergs rammer.</p>
Indikator 04.b: Borgerne har indflydelse på beslutninger vedrørende sig selv og hverdagen i tilbuddet i overensstemmelse med deres ønsker og behov	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er lagt på at leder og medarbejdere oplyser, at borgerne som udgangspunkt selv træffer beslutninger vedr. eget liv. Medarbejderne oplyser, at borgerne i mere eller mindre grad har brug for guidning, men at det altid foregår i dialog med borgeren. Tilbuddet samarbejder med borgernes værgere. Ekkenberg har for nuværende en enkelt borger med værgemål.</p> <p>Borgerne oplyser, at de har indflydelse på menuen og kan komme med ønsker, ligesom de også kan komme med forslag til fælles aktiviteter.</p> <p>Leder oplyser, at tilbuddet bruger meget tid på forældresamarbejde, da udfordringen i nogle tilfælde er forældre der er alt for omsorgsfulde og har svært ved at se deres voksne børn udvikle egne værdier.</p> <p>I forbindelse med tilsynsbesøget observeres det, ved besøg hos borgerne, at borgerne selv var</p>

	medbestemmende i hvordan egen lejlighed skulle indrettes og borgerne oplyser, at de selv bestemmer husregler eksempelvis om man skal tage skoene af og om der må ryges i lejligheden.
Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>
Kriterium 05: Tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel	<p>Samlet vurderer Socialtilsynet, at tilbuddet forebygger og håndterer magtanvendelser.</p> <p>Der lægges vægt på, at tilbuddet arbejder individuelt med den enkelte borger og dennes problematikker. Der laves individuelle aftaler med borgerne og i samarbejde med borgeren lægges der planer for hvordan borgeren bedst muligt kommer i trivsel. Det vægtes at borgerne blandt andet påpeger, at trivsel for dem er egen indflydelse på hverdagen og at tilbuddet ikke opleves som en institution, men som deres hjem.</p> <p>Der er lagt til grund at borgerne har adgang til relevante sundhedsydelser og at der samarbejdes bredt med eksterne samarbejdspartnere i forhold til at opnå trivsel hos den enkelte borger. Det ligger ligeledes til grund, at tilbuddet har sundhedsfagligt personale ansat, samt at medarbejdergruppen modtager kontinuerlig supervision, hvor også sundhedsfaglige emner drøftes, ligesom tilbuddet arbejder med logosomatikbehandling i forhold til de borgere der er meget anspændte.</p> <p>Socialtilsynet har i den samlede vurdering tillagt det vægt, at tilbuddet har fokus på borgernes døgnrytme og kostvaner, da overvægt ofte ses i forbindelse med bivirkninger fra medicinen. Tilbuddet benytter ekstern diætist hvis det vurderes nødvendigt i forhold til borgerne.</p> <p>Desuden er der lagt vægt på, at tilbuddet tilbyder forskellige faste aktiviteter i forhold til både den mentale og fysiske sundhed og trivsel i form af forskellige former for motion, yoga og massage.</p>

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator
Indikator 05.a: Borgerne trives i tilbuddet	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er særligt lagt vægt på, at de borgere som Socialtilsynet har talt med under tilsynsbesøget alle fortæller at de er glade for at bo på Ekkenberg. De fremhæver, at de godt kan lide at det ikke minder om en institution og giver eksempler som, vi har vores egen lejlighed i et helt almindelig boligkompleks, vi kører ikke rundt i en bus med Ekkenbergs logo og så kan vi selv bestemme hvordan vi vil have det i vores lejlighed. Det tillægges tillige vægt, at Socialtilsynet under tilsynet observerede borgere i trivsel. Medarbejderne er opmærksomme på borgernes trivsel og handler på det hvis en borger kommer i mistrivsel.</p> <p>Både sagsbehandler og pårørende oplever at borgerne trives.</p>
Indikator 05.b: Borgeren har med støtte fra tilbuddet adgang til relevante sundhedsydelse	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er lagt vægt på, at tilbuddet samarbejder med relevante sundhedsydelse som eksempelvis borgernes egen læge, tandlæge, diætist, psykiater og hvad der måtte være relevant for den enkelte borger. Det tillægges tillige vægt at tilbuddet har en sygeplejerske ansat som er ansvarlig for at medicin håndteringen bliver overholdt. Leder oplyser endvidere at den samlede medarbejdergruppe har supervision hver 6. uge med en overlæge fra psykiatrien. Her vejledes medarbejderne blandt andet i sundhedsrelevante emner. Borgerne fortæller at det er muligt at blive ledsaget af en medarbejder når de eksempelvis skal til lægen.</p> <p>Socialtilsynet har også tillagt det vægt, at tilbuddet tilbyder borgerne massage af en uddannet massør. Behandlingen der anvendes er logosomatikbehandling og medarbejderne oplever, at borgerne profiterer af denne behandlingsform, da de ofte er meget anspændte.</p>
Indikator 05.c: Tilbuddet har i sin pædagogiske indsats fokus på forhold, som har betydning for borgernes fysiske og mentale sundhed	4 (i høj grad opfyldt)	<p>Indikatoren bedømmes til i høj grad at være opfyldt. Der er lagt vægt på at leder og medarbejder oplyser, at der er stor opmærksomhed på borgernes behov i forhold til døgnrytme og sund kost. Leder oplyser, at de oplever en mærkbar vægtstigning blandt borgerne som dels kan forklares ved bivirkninger fra medicinen, men også fordi borgerne selv kan vælge at gå ned og købe usund mad som pizza og burgere. Tilbuddet serverer derfor sunde måltider og tilbyder forskellige former for</p>

	<p>motion såsom gåture, cykelture, fodbold, fitnesscenter m.v. Derudover vægtes det, at medarbejderne taler med borgerne om kosten og i nogle tilfælde benytter en ekstern diætist. Borgerne fortæller at de har indflydelse på maden og at de nogen gange vælger at deltage i fællesspisning og andre gange vælger et andet alternativ.</p>
Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>
<p>Kriterium 06: Tilbuddet forebygger og håndterer magtanvendelser</p>	<p>Socialtilsynet bedømmer, at tilbuddet forebygger og håndterer magtanvendelser. Der lægges vægt på, at tilbuddet forholder sig til at borgerne har komplekse problemstillinger og ofte ikke har nogen forestillingsevne og derved svært ved at forestille sig andre menneskers reaktioner. Socialtilsynet har lagt til grund, at medarbejderne er opmærksomme på, at der kan forekomme situationer hvor der ikke altid er sammenhæng mellem handling og konsekvens. Der arbejdes derfor på at skabe ro i tilbuddet og forebygge egentlige konfliktsituationer som kan føre til magtanvendelser.</p> <p>Der er også lagt til grund, at både medarbejdere og ledelse har fokus på magtanvendelser og at situationen omkring en magtanvendelse gennemgås på førstkommende personalemøde eller andet relevant forum. Medarbejderne har efterfølgende mulighed for individuel supervision.</p> <p>Socialtilsynet har lagt vægt på fremsendt materiale, hvor det fremgår at tilbuddet er bekendt med proceduren i forbindelse med magtanvendelser.</p>

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>
Indikator 06.a: Tilbuddets pædagogiske indsats sikrer, at magtanvendelser så vidt muligt undgås	5 (i meget høj grad opfyldt)	Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er lagt vægt på, at leder og medarbejdere oplyser at der arbejdes defensivt med mulighed for at trække sig inden situationen bliver tilspidset. Ligeledes er det tillagt vægt, at medarbejderne gennem den igangværende neuropædagogiske uddannelse har fået en forståelse af, at det ikke giver mening at indgå i "kampe" med borgerne, da mange af borgerne på Ekkenberg har deres egen logik og forståelse af en situation som ikke kan flyttes via en konflikt. Ekkenberg arbejder konfliktnedtrappende og har fokus på, at enhver indblanding i en konflikt kan udvikle sig som konfliktoptrappende eller konfliktnedtrappende, alt efter situationens omfang. Borgerne oplyser under interviews at de ikke oplever magtanvendelser, men at de indimellem kan være uenige med medarbejderne. Af tilgået materiale fremgår det at tilbuddet har en klar procedure for magtanvendelse.
Indikator 06.b: Tilbuddet dokumenterer og følger op på eventuelle magtanvendelser med henblik på løbende læring og forbedring af indsatsen	5 (i meget høj grad opfyldt)	Indikatoren bedømmes til at være opfyldt i meget høj grad. Der er lagt vægt på, at tilbuddet indberetter alle magtanvendelser til anbringende kommunes sagsbehandler, samt tilsynsmyndighed. Efterfølgende tages situationen op på et personalemøde, eller andet forum hvis leder anser det for det rigtige. Der er også tillagt vægt, at medarbejderne i tilfælde af eventuelle magtanvendelser har mulighed for supervision.
Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>	
Kriterium 07: Tilbuddet forebygger overgreb	Socialtilsynet bedømmer at tilbuddet i høj grad forebygger overgreb. Der er lagt vægt på, at tilbuddet arbejder forebyggende og inddrager borgerne i forhold til regler i tilbuddet. Formelt set har tilbuddet ikke et beboerråd, men har efter ønske fra borgerne et fællesforum som de kalder "tænketank" hvor fælles aftaler for adfærd i fællesrum og fællesskabet bliver til. Der er lagt vægt på, at tilbuddet som helhed er præget af en stor grad af stabilitet. Medarbejdergruppen har været	

der i mange år og det samme gør sig gældende for borgergruppen. Det er tillagt vægt, at medarbejdergruppen har en bred teoretisk forståelse for målgruppen, hvorfor tilbuddet arbejder ud fra en ydmyg og defensiv tilgang til borgerne i tilspidsede situationer.

Desuden er det tillagt vægt, at tilbuddet har en procedure i forhold til forebyggelse af overgreb og at medarbejderne har stor opmærksomhed på at undgå det. Tilbuddet oplever meget sjældent overgreb, men såfremt det forekommer drøftes dette på p-møde i forhold til fremtidig læringsproces.

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>
<p>Indikator 07.a: Tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at der ikke forekommer overgreb i tilbuddet</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er lagt på vægt på, at tilbuddet i det omfang det er muligt inddrager borgerne i forhold til regler i tilbuddet. Dette bruges "tænketaank" som er Ekkenbergs form for beboerråd blandt andet til. Her kan eksempelvis aftales regler for adfærd i fællesrum og fællesskabet. Ekkenberg har god erfaring med at nedskrive nogle regler, mens andre ikke bliver, da det kan føre til misforståelser, forskellige tolkninger og diskussioner.</p> <p>Leder oplyser, at tilbuddet er præget af en stor grad af stabilitet. Medarbejderne har været der i mange år og borgergruppen ligeså. Medarbejdere og borgere kender hinanden godt, hvilket resulterer i en bred teoretisk forståelse og praksis erfaring omkring den enkelte borger. Derudover er der nogle borgere der profiterer af at bære armbånd med farver der signalerer deres tilstand som kan være "jeg har det godt" eller "jeg er i kaos" Herved kan medarbejderne have en særlig fokus rettet mod en borger og være behjælpelig med at indgå særlige aftaler om guidning for en borger i fællesskabet.</p> <p>Borgerne oplyser, at de altid har mulighed for at trække sig væk fra en situation og næsten altid sammen med en medarbejder.</p>
<p>Indikator 07.b: Tilbuddets beredskab i forhold til at</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes til i høj grad at være opfyldt. Der er lagt vægt på at det fra leder og medarbejdere oplyses, at man undgår magtkampe med borgerne og derimod vælger en mere ydmyg</p>

<p>forebygge overgreb er tilpasset målgruppen og er kendt af medarbejderne</p>		<p>og defensiv tilgang i forhold til tilspidsede situationer. Medarbejderne oplyser, at de trækker sig fra situationen, hvis det vurderes forsvarligt i den givne situation.</p> <p>Tilbuddet oplever meget sjældent overgreb i hverdagen, men såfremt det forekommer, så tages dette op på teammøder og/eller supervision.</p> <p>Tilbuddet har fremsendt en nedskrevet procedure i forhold til forebyggelse af overgreb.</p>	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
<p>*Organisation og ledelse</p>	<p>4,7</p>	<p>Der er Socialtilsynets vurdering, at den daglige drift i tilstrækkelig grad varetages af en faglig kompetent ledelse og medarbejdergruppe. Der er lagt vægt på, at medarbejderne beskriver ledelsen som imødekommende, åbne og anerkendende, samt at de oplever at ledelsen bidrager positivt i forhold til medarbejdernes trivsel.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet har en ledelse som ønsker at inddrage medarbejderne mest muligt. Der arbejdes løsningsorienteret og med stor tillid til den enkelte medarbejder.</p> <p>Sygefraværet på tilbuddet vurderes ikke til at være højere end på sammenlignelige arbejdspladser og personalegennemstrømningen er lav. Medarbejderne trives og er engageret i deres opgaver med borgerne.</p>	<p>Ved sidste tilsyn fremgår det af tilsynsrapporten, at tilbuddet bør revidere vedtægterne i forhold til konsekvensrettelser af at Slagelse kommune ikke længere er tilsynsførende myndighed, idet denne kompetence er overgået til Socialtilsynet. Tilbuddet har ikke fået dette rettet, men har meddelt Socialtilsynet, at dette vil blive gjort ved næste bestyrelsesmøde d. 25.2.2016, hvorefter det rettes på Tilbudsportalen og fremsendes til Socialtilsyn Øst.</p>

	<p>Medarbejderne modtager regelmæssig supervision fra ekstern supervisor og benytter en bred vifte af eksterne samarbejdspartnere i forhold til borgernes ofte komplekse problemstillinger.</p> <p>Socialtilsynet vurderer på baggrund af hvad ledelsen, medarbejderne, borgerne og de pårørende fortæller, at det er et veldrevet sted med en god atmosfære både for borgerne og medarbejderne.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet har en kompetent og aktiv bestyrelse der er bredt kompetencemæssigt repræsenteret.</p> <p>Socialtilsynet bemærker samtidig, at tilbuddet fremadrettet bør have fokus på udvikling af stedfortræders faglige kompetencer indenfor ledelse.</p>	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium	<i>Tema: Organisation og ledelse</i>
<p>Kriterium 08: Tilbuddet har en faglig kompetent ledelse</p>	<p>Socialtilsynet bedømmer, at tilbuddet i høj grad har en faglig og kompetent ledelse. Der er lagt vægt på, at tilbuddet er sammensat af en leder og en stedfortræder som supplerer hinanden godt.</p> <p>Leder er socialpædagogisk uddannet og har 30 års erfaring med pædagogisk arbejde, hovedsageligt i ledende funktion. Aktuelt er leder i gang med en 2 årig efteruddannelse under DISPUK.</p> <p>Stedfortræder er pædagogisk uddannet og ny i ledende funktion. Stedfortræder har ingen lederuddannelse.</p>	

Socialtilsynet tillægger det vægt, at medarbejdere, pårørende og borgere giver udtryk for at tilbuddet er veldrevet, der er en god stemning og at man altid har mulighed for at drøfte emner og problemstillinger. Der er lagt vægt på, at medarbejderne har stor tillid til ledelsen. Strukturen er flad og der arbejdes løsningsorienteret og med stor tillid til den enkelte medarbejder.

Det er tillige tillagt vægt, at medarbejderne modtager regelmæssig supervision fra ekstern supervisor, samt at der er mulighed for yderligere supervision med psykiater hver 6. uge. I bedømmelsen er der også lagt vægt på, at tilbuddet benytter sig af andre eksterne samarbejdspartnere som eksempelvis sexolog og psykolog i forhold til mere komplekse problemstillinger.

Socialtilsynet har tillagt det vægt, at tilbuddet har en kompetent og aktiv bestyrelse der er bredt kompetencemæssigt repræsenteret.

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Organisation og ledelse
<p>Indikator 08.a: Ledelsen har relevante kompetencer i forhold til at lede tilbuddet</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes til i høj grad at være opfyldt. Der er lagt på, at tilsynet ud fra det fremsendte materiale og ud fra interviews med leder og medarbejdere vurderes, at ledelsen har relevante kompetencer i forhold til at lede tilbuddet.</p> <p>Det tillægges vægt, at leder har været leder af tilbuddet siden 2010 og har en lederuddannelse fra Vestsjællands Amt. Socialtilsynet bedømmer at leder har en bred erfaring med målgruppen. For nuværende er leder i gang med en 2-årig uddannelse under Dispuk med afsæt i den narrative tilgang.</p> <p>Stedfortræder er uddannet pædagog har været ansat siden 2011, men først som stedfortræder i 2012. Stedfortræder har ikke en lederuddannelse.</p> <p>Ledergruppen er sammensat på en sådan måde, at de supplerer hinanden godt, hvorfor det vurderes at den samlede ledelse fremstår kompetent og med en arbejdsfordeling som er tilpasset kompetencer.</p> <p>Medarbejderne oplyser, at ledelsen udviser stor respekt og tillid til medarbejderne. Man er sikker på at man er anerkendt og det er okay at fejle. Medarbejderne beskriver en flad struktur, hvor der arbejdes løsningsorienteret.</p>	
<p>Indikator 08.b: Tilbuddet benytter sig af ekstern faglig supervision eller anden form for sparring for ledelse og medarbejdere</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er lagt vægt på, at medarbejderne har regelmæssig supervision hver 4. uge fra ekstern supervisor. Derudover kommer der en psykiater hver 6. uge, hvor der er mulighed for supervision. Det er tillige tillagt vægt, at tilbuddet hvis det er nødvendigt benytter andre eksterne samarbejdspartnere som eksempelvis sexolog, hvis der opstår behov herfor. Hertil kommer der en psykolog en gang om ugen.</p> <p>Ledelsen oplyser, at de deltager i ekstern supervision en gang om måneden og at tilbuddet ikke har</p>	

		supervision af ledelsen sammen med medarbejderne.
Indikator 08.c: Tilbuddet har en kompetent og aktiv bestyrelse	4 (i høj grad opfyldt)	<p>Overført fra forrige tilsyn, idet der ikke er ændringer.</p> <p>Socialtilsynet bedømmer indikatoren "tilbuddet har en kompetent og aktiv bestyrelse" til i høj grad at være opfyldt.</p> <p>Der er i bedømmelsen lagt vægt på fremsendte bestyrelsesreferater, samt den tilsendte liste over samtlige bestyrelsesmedlemmer, og denne liste har en bred faglig og kompetencemæssig spredning. Af de modtagne referater fremgår det, at der har været afholdt 4 bestyrelsesmøder i 2014 og at dømme ud fra indholdet af referaterne ses bestyrelsen både at være aktiv og kompetent i deres ledelse af tilbuddet.</p> <p>Der er ikke nogle bemærkninger til selve indholdet af vedtægterne - dog bør vedtægterne revideres i forhold til konsekvensrettelser af at Slagelse kommune ikke længere er tilsynsførende myndighed, idet denne kompetence er overgået til Socialtilsynet.</p>
Kriterium	Bedømmelse af kriterium	<i>Tema: Organisation og ledelse</i>
Kriterium 09: Tilbuddets daglige drift varetages kompetent	<p>Socialtilsynet bedømmer, at tilbuddets daglige drift i høj grad varetages kompetent. Der er lagt vægt på at medarbejdergruppe er tværfagligt sammensat bestående af pædagoger, pædagogmedhjælpere og sygeplejerske. Det er tillagt vægt, at alle medarbejdere er i gang med en kompetencegivende efteruddannelse i neuropædagogik og at medarbejderne kontinuerligt deltager i kurser med relevans for målgruppen.</p> <p>Det er tillagt vægt, at borgerne har tilstrækkelig kontakt til medarbejdere med relevante kompetencer og at alle borgere som minimum har to kontaktpersoner. Borgerne oplever at de altid kan komme i kontakt med medarbejderne enten via sms, mail eller opkald. Derudover er der fastlagte individuelle aftaler for hver enkelt borger, hvilket er lagt til grund i bedømmelsen.</p> <p>Socialtilsynet har tillagt det vægt, at medarbejderne ud fra borgernes handleplaner i høj grad formår at sætte passende og udfordrende mål i forhold til den enkelte borgers kompetencer og udvikling.</p>	

Personalegennemstrømningen på tilbuddet er ikke på højere niveau end på sammenlignelige arbejdspladser. Medarbejderne har været ansat i mange år og det er sjældent at nogle vælger nye udfordringer, hvilket set i forhold til stabiliteten på tilbuddet er tillagt stor vægt.

Socialtilsynet har tillagt det vægt, at sygefraværet blandt medarbejderne og ledelsen ikke er på højere niveau i forhold til sammenlignelige arbejdspladser. Aktuelt ses et sygefravær på 3.44%. Derudover har tilbuddet haft to medarbejdere som har været fraværende i en længerevarende periode på 2.06%. Samlet set er sygefraværet aktuelt 5.5%, hvilket der i den samlede vurdering er lagt på, ligesom ingen af sygefraværsperioderne er af stressrelateret arbejdsmæssig karakter.

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Organisation og ledelse</i>
<p>Indikator 09.a: Borgerne har i forhold til deres behov tilstrækkelig kontakt til personale med relevante kompetencer</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes til i høj grad at være opfyldt. Der er lagt vægt på, at medarbejdergruppen er tværfagligt sammensat bestående af pædagoger, sygeplejerske, pædagogmedhjælpere, men også at alle medarbejdere kontinuerligt deltager i kurser med relevans for målgruppen, eksempelvis er der iværksat kompetencegivende efteruddannelse til alle medarbejdere i form af den neuropædagogiske efteruddannelse.</p> <p>Medarbejderne oplyser, at borgerne har mindst to kontaktpersoner og borgerne oplyser, at de altid kan komme i kontakt med medarbejderne enten via sms, mail eller opkald, samt at der derudover er faste aftaler for hvornår man mødes med sin kontaktperson.</p> <p>Socialtilsynet bemærkede under tilsynet, at medarbejdergruppen fremstod særdeles engageret og reflekterende. Medarbejderne giver udtryk for, at de er en gruppe som tør sætte ord på svære faglige udfordringer, men også forsøge og ændre faglige tilgange og metoder såfremt de kan se at borgeren ikke profiterer af det. Ud fra handleplaner og beskrivelser fremgår det, at medarbejderne formår at sætte passende, men udfordrende mål i forhold til den enkelte borgers kompetencer og udvikling.</p> <p>Borgerne oplyser, at de altid har mulighed for at komme i kontakt med medarbejderne og at de kan tale med dem om alt. Det oplyses af borgerne, at de taler bedre med nogle medarbejdere og derfor er godt tilfredse med, at de har mere end en kontaktperson, da det giver dem en valgmulighed.</p>
<p>Indikator 09.b: Personalegennemstrømningen på tilbuddet er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er lagt vægt på, at personalegennemstrømningen på tilbuddet ikke er på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser. Leder oplyser, at der på 6 år har været to medarbejdere der er stoppet. Lidt oftere for rengøringspersonale, vikarer og medarbejdere der står for maden.</p>

		Medarbejderne oplyser, at de har været ansat i mange år.	
Indikator 09.c: Sygefraværet blandt medarbejderne er ikke på højere niveau i forhold til sammenlignelige arbejdspladser	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er lagt vægt på, at tilbuddets sygefravær blandt medarbejderne og ledelsen ikke er på højere niveau i forhold til sammenlignelige arbejdspladser.</p> <p>Af tilgået materiale fremkommer det at tilbuddets sygefraværsprocent er på 3.44 %. Derudover har tilbuddet haft to medarbejdere som har været fraværende i en længerevarende periode på 2.06%. Sygefraværet er samlet set på 5.5 %, hvilket er lagt til grund i bedømmelsen.</p> <p>Socialtilsynet har også tillagt det vægt, at ingen af sygdomsperioderne kan tillægges arbejdsrelateret stress.</p>	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Kompetencer	5	<p>Samlet vurderer Socialtilsynet, at tilbuddet har en erfaren medarbejdergruppe, som har relevante kompetencer i forhold til målgruppen. Tilbuddet arbejder ud fra en klar målgruppebeskrivelse.</p> <p>Tilbuddet arbejder aktivt med metoderne og har en fælles referenceramme indenfor den neuropædagogiske tilgang, ligesom tilbuddet kontinuerligt tilegner sig ny viden omkring tilbuddets målgruppe. Socialtilsynet vurderer at medarbejdergruppen er fagligt velfunderet og bevidste omkring anvendelse af tilbuddets metoder.</p> <p>Tilbuddet arbejder aktivt med metoderne, herunder medinddragelse af borgerne i forhold til at imødekomme</p>	

	<p>den enkelte borgers aktuelle behov og ønsker for, hvordan hverdagen tilrettelægges, så den enkelte borgers trivsel øges og borgerne styrkes i forhold til at leve et så selvstændigt liv som det er muligt.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at borgerne får den rette mængde støtte i forhold til deres situation. Der arbejdes målrettet med borgernes handleplaner og det vurderes at medarbejderne arbejder forebyggende i forhold til at undgå større konfliktfyldte situationer.</p>	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Kompetencer</i>	
<p>Kriterium 10: Tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder</p>	<p>Socialtilsynet bedømmer, at tilbuddets medarbejdere i høj grad besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder. Der er lagt vægt på, at størstedelen af medarbejdergruppen er pædagogisk eller sundhedsfagligt uddannet. Tilbuddet har høj fokus på efteruddannelse af medarbejdergruppen og den fælles referenceramme i blandt andet neuropædagogik er tillagt vægt. Medarbejderne deltager kontinuerligt i kurser, foredrag og konferencer i forhold til ny viden indenfor tilbuddets målgruppe.</p> <p>Socialtilsynet tillægger det vægt, at medarbejdergruppen fremstår fagligt velfunderet og yderst bevidste omkring anvendelse af tilbuddets metoder. Der er tillige lagt vægt på medarbejdernes evne til at reflektere over egen praksis.</p> <p>Desuden er der lagt vægt på, at tilbuddet arbejder målrettet med borgernes handleplaner og at borgerne får den rette mængde støtte i forhold til deres situation. Medarbejderne har forståelsen af at arbejde forebyggende for at undgå større konfliktfyldte situationer trods faglig komplekse problematikker hos borgerne.</p> <p>Socialtilsynet har i høj grad tillagt det vægt, at pårørende og sagsbehandler oplyser stor tilfredshed med de</p>	

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Kompetencer</i>
<p>Indikator 10.a: Medarbejdergruppen har samlet set relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er lagt vægt på at leder oplyser, at 70 % af medarbejderne er uddannet pædagoger, samt er i gang med en 1-årig uddannelse i neuropædagogik og neuropsykologi. Samlet set er medarbejdergruppen pædagogisk eller sundhedsfagligt uddannet, men med fælles referenceramme i neuropædagogik. Både leder og medarbejdere oplyser, at de jævnligt deltager i kurser, foredrag og konferencer. Tilbuddet har 2015 nedprioriteret ekstraordinære kurser med det formål at den samlede medarbejdergruppe har fået mulighed for at få en 1-årig uddannelse på RUC.</p> <p>Medarbejdernes faglighed og refleksion over egen praksis kom til udtryk under interviewet og deres bevidsthed omkring anvendelse af tilbuddets metoder og praksis lægges til grund i bedømmelsen, ligesom det er Socialtilsynets oplevelse, at medarbejderne bruger hinanden til faglig sparring.</p> <p>Det tillægges tillige vægt, at medarbejdergruppen er flerfagligt sammensat (pædagoger - sygeplejerske - massør), men også at tilbuddet benytter kompetencer udefra om nødvendigt.</p>
<p>Indikator 10.b: Det er afspejlet i medarbejdernes samspil med borgerne, at medarbejderne har relevante kompetencer</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes til i høj grad at være opfyldt. Der er lagt vægt på at leder og medarbejdere oplyser, at de løbende er blevet opkvalificeret. Medarbejderne oplever, at de føler sig godt rustet i forhold til de faglige udfordringer omkring borgerne. Af handleplaner som er fremsendt til Socialtilsynet fremgår det, at borgerne får den rette mængde støtte i forhold til deres situation.</p> <p>Medarbejderne oplyser, at de er gode til at undgå konfliktfyldte situationer. Der er ro i tilbuddet trods svære faglige udfordringer.</p> <p>Borgerne oplyser, at de altid kan få hjælp af personalet og fortæller at de er tilfredse med den hjælp som de får.</p>

Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Økonomi	5	<p>Tilbuddet har eksisteret siden 2010, og er dermed et forholdsvis nyt tilbud og har haft en sårbar økonomi. Det er dog socialtilsynets vurdering, at tilbuddet har formået at konsolidere sig i en sådan grad, at tilbuddet vurderes at være økonomisk bæredygtigt i meget høj grad.</p> <p>Det vurderes ydermere, at tilbuddets økonomi må anses for gennemskuelig for socialtilsynet på baggrund af modtaget regnskab og budget, mens økonomien vurderes gennemskuelig for de visiterende kommuner på baggrund af indberetninger på Tilbudsportalen.</p>	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium		Tema: Økonomi
Kriterium 11: Tilbuddet er økonomisk bæredygtigt	<p>Tilbuddet har eksisteret siden 2010, og derfor anser socialtilsynet det for sund logik, at tilbuddet har formået at konsolidere en likviditet og egenkapital, så de kan klare perioder med eventuelle underbelægning. Dog finder socialtilsynet ikke, at der fremadrettet er et behov for at fortsætte konsolideringen i samme grad som tidligere. Da tilbuddet i 2014 har formået at have fuld belægning, anses det ikke for urealistisk, at der også i 2016 vil være fuld belægning.</p> <p>Socialtilsynet skal endvidere gøre tilbuddet opmærksom på den finansielle risiko der er ved at den samlede likvide beholdning er placeret i en bankforbindelse. Tilsynet skal derfor henlede tilbuddets bestyrelses opmærksomhed på, at indskudsgarantien kun dækker ca. 750.000 kr., og derfor er der principielt en risiko forbundet med kun at have en bankforbindelse.</p> <p>Samlet set bedømmes tilbuddet til, at være bæredygtig i meget høj grad.</p>		

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Økonomi
Indikator 11.a: Tilbuddets revisor har ikke anført forbehold eller væsentlige supplerende oplysninger i erklæringen til tilbuddets regnskab og årsrapport	5 (i meget høj grad opfyldt)	Indikatoren bedømmes på baggrund af årsregnskabet for 2014. Deri er der ikke anført forbehold eller supplerende oplysninger, der har væsentlig betydning for socialtilsynets vurdering af regnskabet. Derfor bedømmes indikatoren at være opfyldt i meget høj grad.	
Indikator 11.b: Der er et rimeligt forhold mellem tilbuddets forventede omsætning på den ene side og planlagte investeringer og dækningsgrad på den anden side, jf. tilbuddets budget	5 (i meget høj grad opfyldt)	Indikatoren bedømmes på baggrund af budget 2016. Tilbuddet budgetterer i 2016 med fuld belægning svarende til en omsætning på kr. 10.043.392, hvor dækningsgraden i budgettet er på 12,4 %. Niveauet for dækningsgraden anses for at være på niveau i forhold til sammenlignelige tilbud. Da der heller ikke er budgetteret med nye investeringer vurderes niveauet for dækningsgraden at være tilfredsstillende. På denne baggrund bedømmes indikatoren til at være opfyldt i meget høj grad.	
Indikator 11.c: Tilbuddets soliditetsgrad (nøgletal) er rimelig set i forhold til tilbuddets alder og specialiseringsgrad	5 (i meget høj grad opfyldt)	På baggrund af årsregnskabet fra 2014 bedømmes indikatoren. Tilbuddet er kommet ud med store overskud i 2012, 2013 og 2014, hvilket har resulteret i at soliditetsgraden er steget fra -4,2 % ultimo 2012 til 17,5 % ultimo 2013 og 44,0 % ultimo 2014. Niveauet for soliditetsgraden ultimo 2014 vurderes at være tilfredsstillende, og derfor bedømmes indikatoren at være opfyldt i meget høj grad.	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium		Tema: Økonomi
Kriterium 12: Tilbuddets økonomi giver mulighed for den fornødne kvalitet i tilbuddet i forhold til prisen og tilbuddets		Socialtilsynet bedømmer kriteriet "tilbuddets økonomi giver mulighed for den fornødne kvalitet i tilbuddet i forhold til prisen og tilbuddet målgruppe" til i meget høj grad at være opfyldt. Der er i vurderingen lagt til grund, at tilbuddet i 2015 har iværksat kompetencegivende uddannelse til alle ansatte i form af den neuropædagogiske diplomuddannelse.	

målgruppe		
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Økonomi</i>
Indikator 12.a: Tilbuddets budget afspejler tilbuddets målgruppe, metoder samt tilbuddets planer for faglig udvikling og større ændringer	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Socialtilsynet bedømmer i indikatoren "tilbuddets budget afspejler tilbuddets målgruppe, metoder samt tilbuddets planer for faglig udvikling og større ændringer til i meget høj grad opfyldt.</p> <p>Der er i 2016 budgetteret med 12 beboere, og der er tilsvarende budgetlagt 12,6 fuldtidsstillinger af fast personale, hvilket svarer til lige over 1 medarbejder pr. borger.</p> <p>Der er afsat midler til 1 fuldtidsvikarstilling, hvilket svarer til ca. 8 % af fast personale. Dette vurderes, at give mulighed for vikardækning i ferieperioder og ved sygefravær.</p> <p>Taksten for det samlede ophold i tilbuddet er i 2016 2.293 pr. døgn (69.745 kr./mdr.), hvilket umiddelbart er en middel takst i forhold til målgruppen.</p> <p>Der er i 2016 afsat kr. 72.218 til kompetenceudvikling og supervision, hvilket svarer til 0,7 % af omsætningen, og kr. 5.732.</p>
Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Økonomi</i>	
Kriterium 13: Tilbuddets økonomi er gennemskuelig for socialtilsynet og for de visiterende kommuner	<p>Tilbuddets gennemskuelighed over for de visiterende kommuner kan i høj grad måles på de tilgængelige data på Tilbudsportalen.</p> <p>Som det fremgår af indikator 13.a har tilbuddet indberettet årsrapport 2014 på Tilbudsportalen.</p> <p>Socialtilsynet er ikke umiddelbart blevet forholdt oplysninger og har modtaget de oplysninger, som socialtilsynet har efterspurgt.</p> <p>På baggrund af ovenstående vurderes tilbuddets økonomi som værende gennemskueligt for socialtilsynet og de visiterende kommuner.</p>	

Indikator		Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	<i>Tema: Økonomi</i>
Indikator 13.a: Tilbuddets økonomiske nøgletal, som fremgår af tilbuddets årsrapport, er i overensstemmelse med regnskabet		5 (i meget høj grad opfyldt)	Til at bedømme indikatoren tages udgangspunkt i oplysningerne om tilbuddets årsrapport på Tilbudsportalen og årsregnskabet fra 2014. Socialtilsynet har konstateret, at årsrapporten er i overensstemmelse med årsregnskabet, og på denne baggrund bedømmes indikatoren at være opfyldt i meget høj grad.	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema		Udviklingspunkter
*Fysiske rammer	5	Det Socialtilsynets vurdering, at Ekkenberg har gode fysiske rammer. Borgerne har egne selvstændige lejligheder. De fleste af lejlighederne ligger i et fælles boligkompleks. Derudover er der 2 fælleslejligheder, hvor borgerne kan komme og gå som de har behov herfor. I fælleslejlighederne er der fællesspisning hver dag. Borgene kan alt efter deres behov selv vælge om de vil spise i fælleslejligheden eller i egen lejlighed. Fælleslejlighederne danner rammen for fælles aktiviteter, personalekontor, lederkontor og køkken. Alle lejlighederne ligger centralt placeret i Slagelse bymidte.		
Kriterium		Bedømmelse af kriterium		<i>Tema: Fysiske rammer</i>
Kriterium 14: Tilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel		Overført fra forrige tilsyn: Tilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel, idet hver borger har sin egen selvstændige lejlighed. Borgerne kan både få hjælp og støtte i egen lejlighed, men kan også benytte de fællesarealer, hvor der er personale til rådighed døgnet24 timer. Borgerne får pædagogisk hjælp og støtte i egen lejlighed, hvor borgerne hjælpes/støttes til at bo i egen lejlighed. En		

gang om ugen er der mulighed for at få pædagogisk støtte til fx madlavning i eget hjem. Dette er fra beslutning af mad, indkøb, madlavning og oprydning.

Ekkenberg har fokus på, at de fysiske rammer skal understøtte borgernes udvikling og trivsel ud fra, at der er mulighed for at arbejde med egne sociale kompetencer. Fx er der mulighed for borgerne at deltage i fællesaktiviteter fx at spille playstation, se tv eller fælles madlavning oa. Fællesarealerne rummer både aktiviteter som indbyder til fællesskab, men der er også mulighed for at kunne trække sig lidt tilbage fra fællesskabet, fx ved at der er flere små rum i fællesarealerne.

2015: Væsentlig ændring af de fysiske rammer:

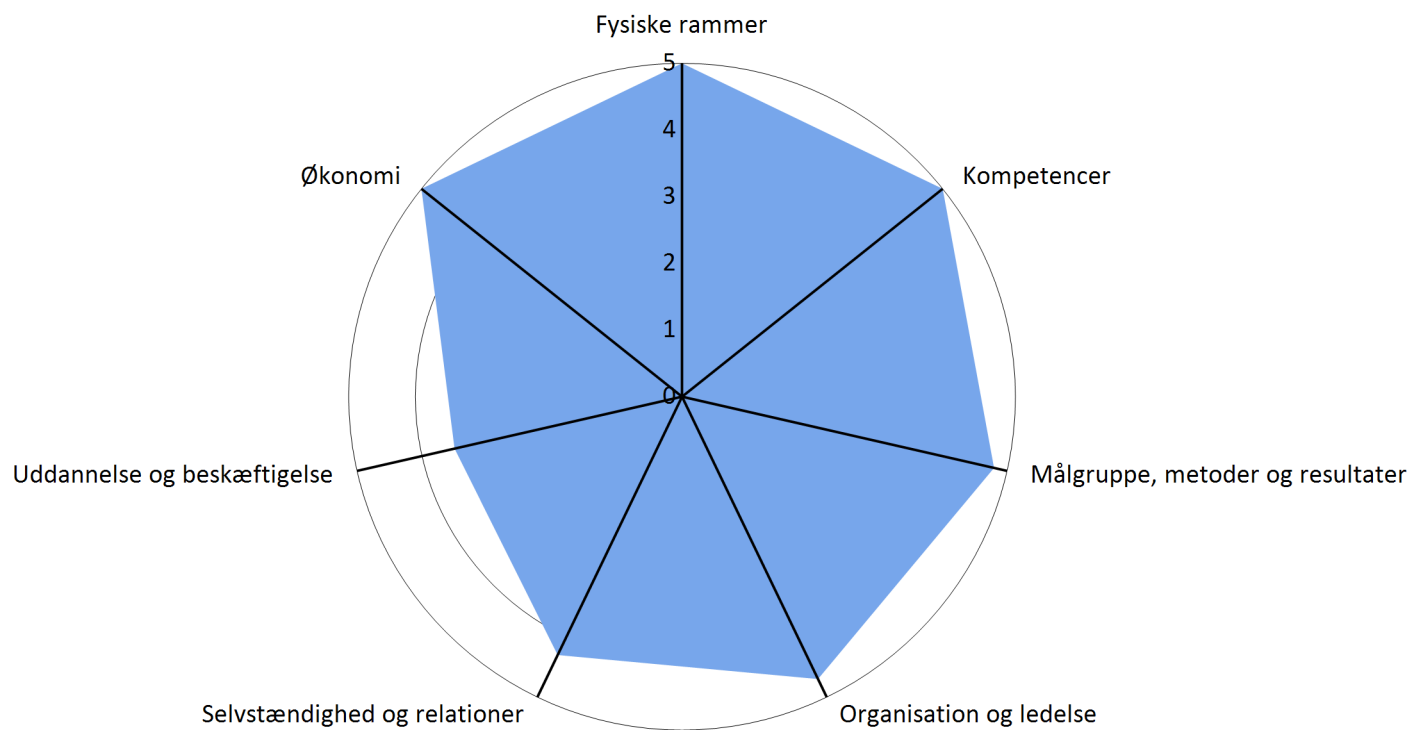
Ekkenberg har ændret de fysiske rammer til at de nu har følgende lejligheder:

- Svendsgade 8, st. th
- Olufsgade 4, 1. tv
- Olufsgade 6 st. tv – Personale
- Olufsgade 6 1. Tv
- Olufsgade 6, st. th
- Olufsgade 4, st. th
- Olufsgade 4, 2. th
- Absalonsgade 22, 2. th
- Olufsgade 2, 1. th - ½ projekt lejlighed
- Olufsgade 4, 2. tv
- Olufsgade 2, 2. th
- Olufsgade 2, st.th - Administration
- Valdemarsgade 2A, 1. tv
- Løvegade 44A, 2. tv.
- Absalonsgade 22, st.th.

Ændringen af de fysiske rammer har ikke nogen indflydelse på den pædagogiske indsats.

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Fysiske rammer</i>
Indikator 14.a: Borgerne trives med de fysiske rammer	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Overført fra sidste tilsyn, da der ingen ændringer er. Ekkenberg har 12 selvstændige lejligheder. De 2 lejligheder Socialtilsynet så, var 2 værelses lejligheder, med eget bad og køkken. Borgerne bestemmer selv indretning og farver. Og det er Ekkenbergs pædagogiske tilgang, at borgerne har høj grad af selvbestemmelse i eget liv. Og dette bar lejligheder også præg af, idet borgerne selv havde malet lejlighederne og indrettet lejlighederne efter eget ønske.</p> <p>Socialtilsynet interviewede 2 borgere i hver deres lejlighed. Borgerne udtrykte, at de trivedes med de fysiske rammer.</p> <p>Der er i forbindelse med lejlighederne, to fælleslejligheder. Fælleslejlighederne benyttes til fællesspisning, socialt samvær, personalefaciliteter og hvor borgerne altid kan komme hvor der er personale til stede.</p>
Indikator 14.b: De fysiske rammer og faciliteter imødekommer borgernes særlige behov	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Overført fra forrige tilsyn, da der ingen ændringer er. De fysiske rammer og faciliteter imødekommer borgernes særlige behov idet borgerne har egen lejlighed hvor de kan indrette sig ud fra deres individuelle behov. Desuden er lejlighederne beliggende således, at der er personale meget tæt på hele tiden. Der er gode fællesfaciliteter, hvor borgerne kan være socialt sammen med andre borgere, og hvor der er fællesspisning og andre fælles aktiviteter.</p> <p>Borgernes særlige behov imødekommes ved, at der er mulighed for både at deltage i sociale aktiviteter, men at det også for borgerne er muligt at kunne sidde mere tilbagetrukket og fx sidde med sin pc eller se tv.</p>
Indikator 14.c: De fysiske rammer afspejler, at tilbuddet er borgernes hjem	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Overført fra forrige tilsyn, da der ingen ændringer er. Socialtilsynet bedømmer indikatoren "de fysiske rammer afspejler, at tilbuddet er borgernes hjem" til i meget høj grad opfyldt.</p> <p>I bedømmelsen er der lagt vægt på, at alle borgere har deres egen selvstændige lejlighed. Denne lejlighed kan borgerne indrette som de selv har lyst.</p> <p>De borger tilsynet interviewede, fortalte at de selv kunne indrette sig som de ville. Og de havde selv valgt farver på væggene. Det kunne ligeledes observeres, at lejlighederne var meget forskelligt indrettet.</p>

Tilbuddets bedømmelse



6. Økonomiske og organisatoriske forhold (jf. § 12-18 i Lov om socialtilsyn)

*Bemærkninger til bestyrelsesvedtægter				
Beskrivelse af tilbuddets bestyrelse				
*Budgetforudsætninger	Årlig omsætning		Soliditetsgrad	
	Overskud		Ejendomsudgifter	
	Lønomkostninger		Lønomkostninger, fast personale	
	Omkostninger, særlig ekspertise		Omkostninger, kompetenceudvikling	
	Omkostninger, leder		Omkostninger, bestyrelseshonorarer	
	Personaleomsætning		Sygefravær	
	Revisionspåtegning		Dato for revisionspåtegning	

Takster

Tilbudstype: § 107.

Takstniveau	Ydelse	Pr. time	Pr. stk.	Pr. dag/døgn	Pr. md.
Niveau 1	socialpædagogisk støtte				62.986,00
	personlig hjælp og pleje				0,00
	praktisk hjælp				0,00